



**Mango
Telecom**

ОБЩЕСТВО С
ОГРАНИЧЕННОЙ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«МАНГО ТЕЛЕКОМ»

Приложение №1 к
Приказу № ____ от
____.____.2018г.

Лист - 1 -
Всего листов 4

«УТВЕРЖДЕНО»

Приказом Генерального директора
ООО «Манго Телеком»

№ __ от «__» _____ 2018 г.

**КОДЕКС
КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ
ООО «Манго Телеком»**

(ВЕРСИЯ 1.0)

Москва, 2018

1. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящий Кодекс корпоративной этики ООО «Манго Телеком» (далее- Общество) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», на основе общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства и в соответствии с другими локальными нормативными актами Общества.

1.2 Кодекс корпоративной этики ООО «Манго Телеком» (далее - Кодекс) представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники Общества независимо от замещаемой ими должности.

1.3 Работник, принимающийся на работу, обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

1.4 Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников Общества для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета Общества, доверия клиентов и партнёров к Обществу и обеспечение единых норм поведения работников Общества.

1.5 Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками Общества своих должностных обязанностей и служит основой для формирования должной морали в сфере телекоммуникационной деятельности.

1.6 Знание и соблюдение работниками Общества Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

1.7 При взаимодействии с клиентами каждый работник Общества должен понимать, что субъекты малого и среднего предпринимательства являются основой функционирования экономики любого государства, способствуют развитию конкуренции и цивилизованного рынка в реальном секторе экономики, помогают снизить безработицу (создают рабочие места), содействуют стабильности, экономическому росту и благоприютствованию страны.

2. Основные принципы и правила служебного поведения работников в Обществе

2.1 Работники общества, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Общества;
- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий;
- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- уведомлять работодателя обо всех случаях обращения к работнику Общества каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;



- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками Общества должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету Обществу;
- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении Общества, его руководства, если это не входит в должностные обязанности работника Общества;
- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ООО «Манго телеком», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;
- постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

2.2 Работники Общества обязаны соблюдать законодательство Российской Федерации, противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.3 Работникам Общества запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых и иные вознаграждения).

2.4 Работник Общества обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.5 Работник Общества, наделенный организационно распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Общества, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Обществе благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата, также подавать пример честности, беспристрастности и справедливости, призван принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также принимать меры по предупреждению коррупции, в том числе сообщать о фактах коррупции в органы прокуратуры или другие государственные органы.

2.6 Работник Общества, наделенный организационно распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Общества, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему работникам, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

3. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников

3.1. В служебном поведении работник Общества воздерживается от любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений, грубости, заносчивости, предвзятых замечаний, оскорбительных выражений или реплик, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

3.2. Работники Общества призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с



другом, также быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.3. Внешний вид работников Общества при исполнении им должностных обязанностей, должен соответствовать общепринятому стилю, который отличают сдержанность, традиционность, аккуратность.

4. Ответственность за нарушение положений Кодекса

4.1. Нарушение Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании общего собрания коллектива, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение мер дисциплинарной ответственности.

4.2. Соблюдение положений настоящего Кодекса учитывается при наложении дисциплинарных взысканий.